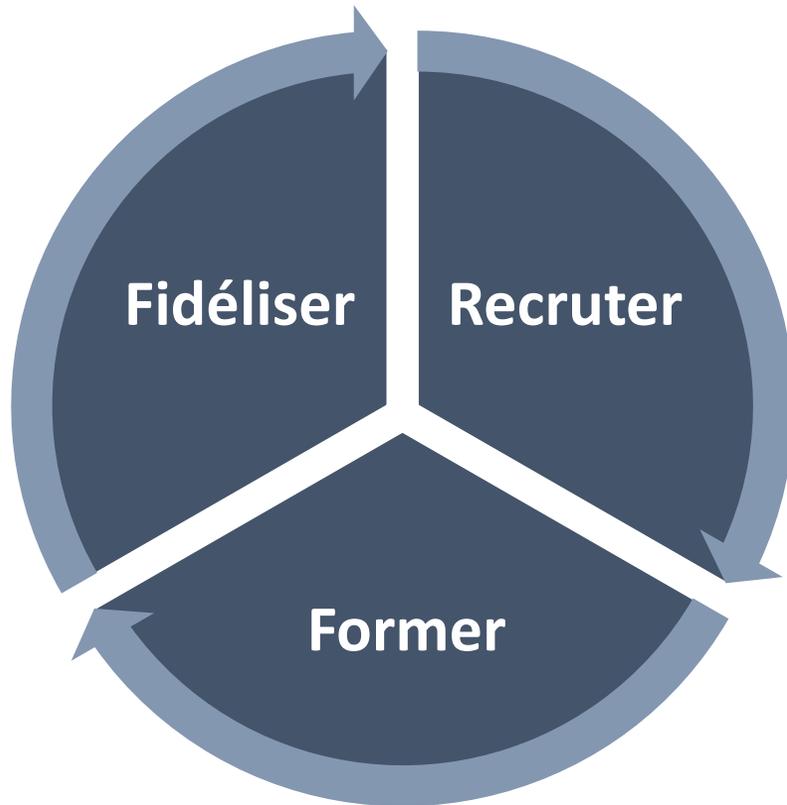


# Assemblée Générale

26 Novembre 2021

# Recruter, Former, Fidéliser : une priorité pour nos entreprises



## **Pour les entreprises de transformation du bois**

Intervention de Benoit LESBATS

Intervention d'Alice BETBEDER

## **Pour le secteur de l'exploitation forestière**

Intervention de Jean-charles LEJEUNE (excusé)

## **Actions FIBNA 2021 et actions 2022**

Intervention Bénédicte RAMIREZ DEL VILLAR

## Quelques chiffres sur les impacts de la crise du COVID 19 sur les besoins en emplois et en compétences

Etude réalisée par le cabinet KIU / AKTO 2021



**38 805**  
salariés



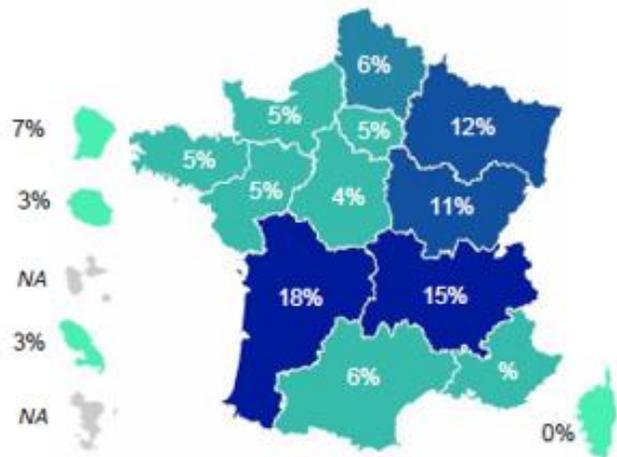
**2 830**  
entreprises

**3 170**  
établissements

Sources : Acoess 2019 (effectifs), Insee, Sirene 2018 (établissements) et Dads 2017 (entreprises)

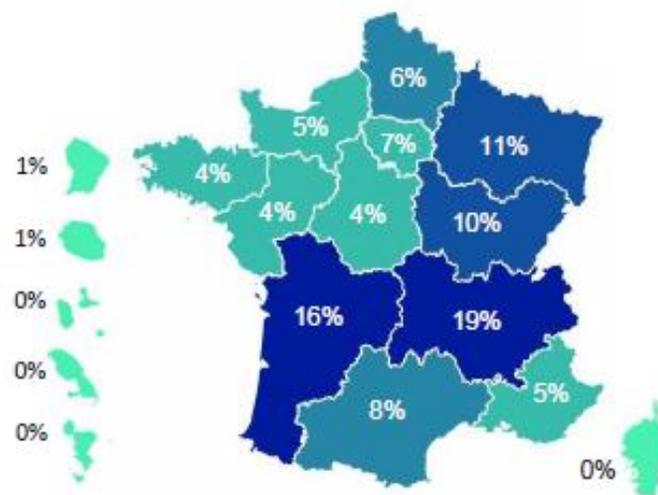
Répartition du nombre de salariés par région (

Source: insee, 2018



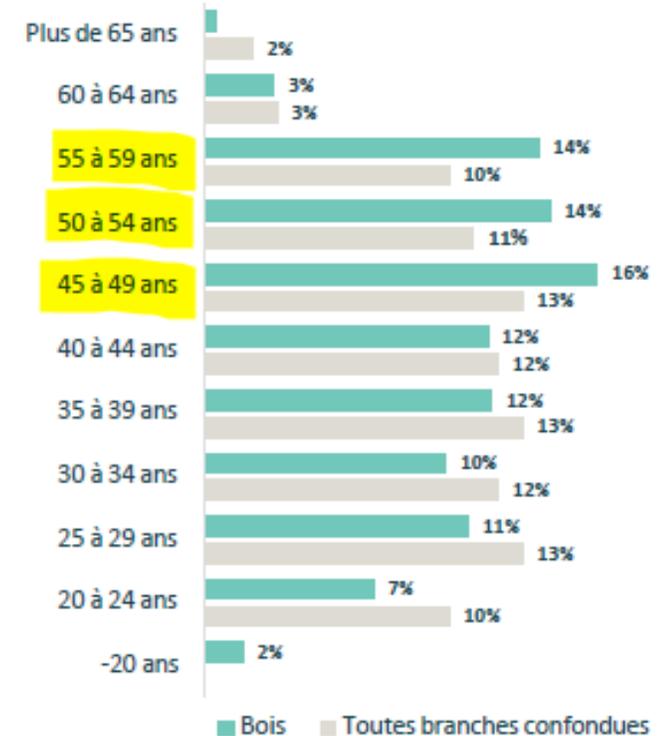
Répartition du nombre d'établissements par région (

Source: DARES 2016

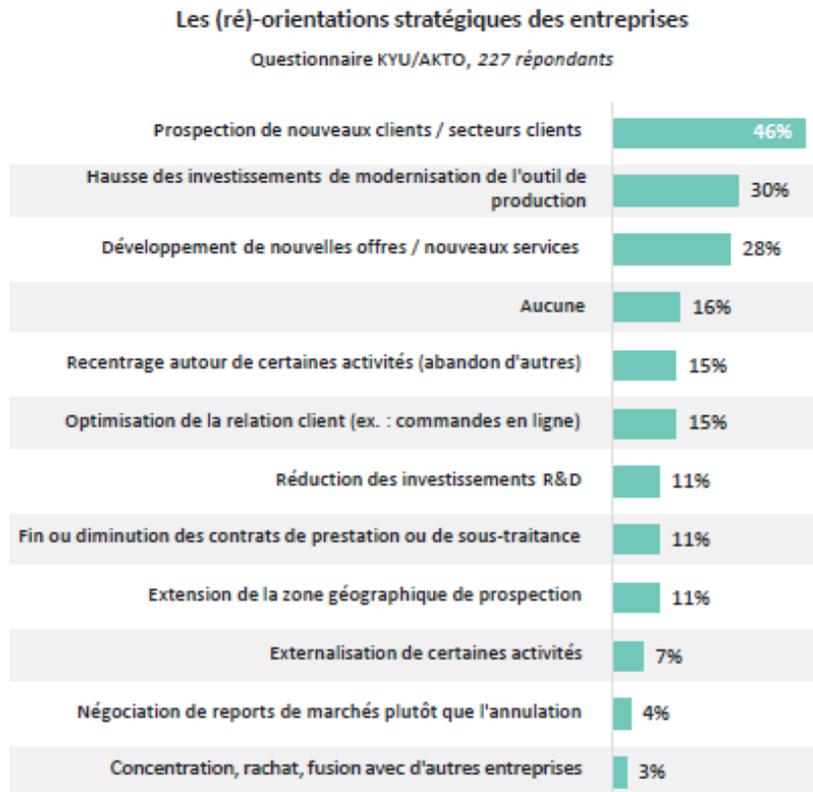


Pyramide des âges de la branche

Source : Insee DADS au 31/12/2014



*Grâce aux aides publiques, les entreprises n'ont globalement pas eu à déployer des stratégies défensives radicales et ont pour beaucoup mis en place des actions destinées à trouver de nouveaux relais de croissance*



Les entreprises du bois ont mis en place des **stratégies « offensives »**

- 1 entreprise sur 2 travaille sur le développement de son portefeuille
- On note une accélération de la modernisation de l'outil industriel pour environ 1 tiers des entreprises. L'enjeu majeur est de maîtriser les coûts de production
- Prés d'un quart des entreprises misent sur le développement de nouvelles offres ou services, la diversification (surtout le secteur du sciage et fabrication d'objets en bois)

Impacts sur  
les métiers et  
les  
compétences

**Une tendance à la disparition des métiers manuels ou les moins qualifiés**

**Des besoins en compétences préexistants , mais confirmés par la crise**

- Le développement des compétences techniques et de production
- Renforcement des compétences numériques et commerciales

**Des dynamiques d'évolutions qui devraient se répercuter directement sur les tensions de recrutement importantes**

Métiers d'opérateurs  
manutentionnaires

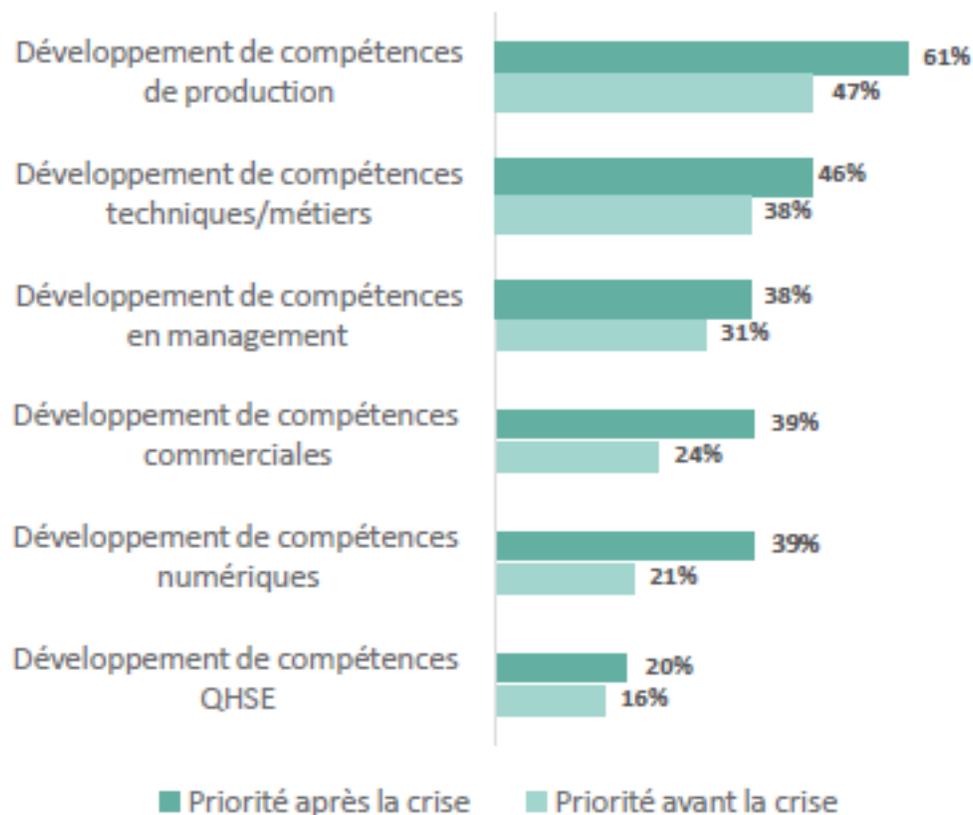
Conducteurs de ligne, +++ pour les conducteurs de lignes automatisées ( accélération des innovations technologiques)

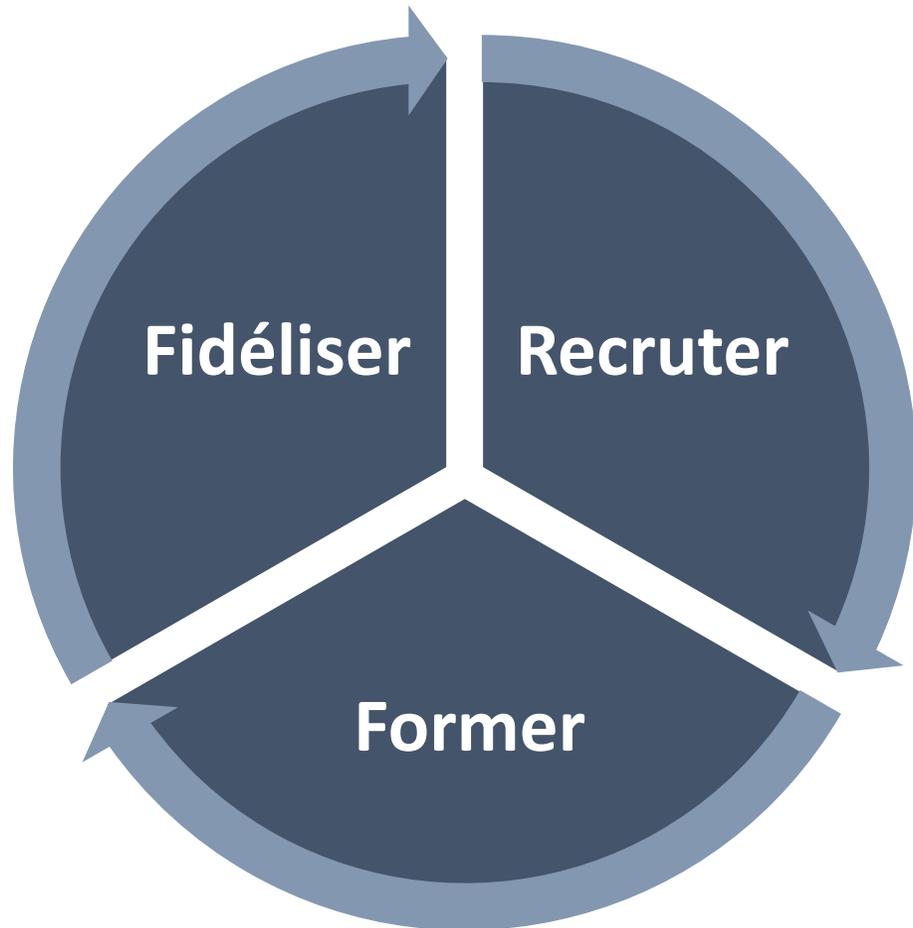
**Métiers de la maintenance**

## Impacts sur les métiers et les compétences

### Evolution des besoins en compétences au sein des entreprises interrogées

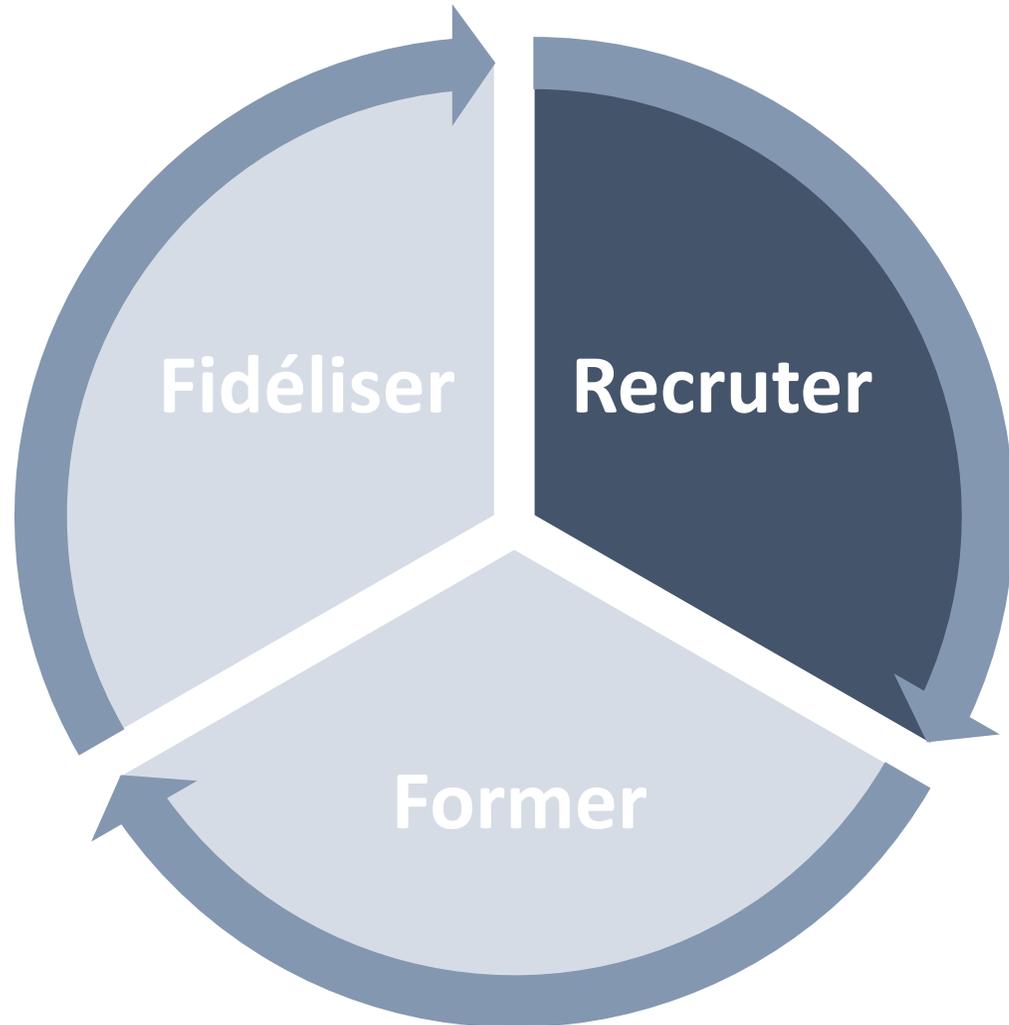
Questionnaire KYU/AKTO, 160 répondants





Pour les entreprises  
de transformation  
du bois

# Recruter, Former, Fidéliser : une priorité pour nos entreprises



1<sup>er</sup> pilier du défi social : **le recrutement**

## Cibles :

- Demandeurs d'emplois / Personnes en reconversion = PÔLE EMPLOI
- Jeunes de 16 à 25 ans = MISSIONS LOCALES
- Personnes en situation de handicap = CAP EMPLOI et ESAT

## POLE EMPLOI

- Visite du site de Saint Perdon de LESBATS le 1<sup>er</sup> Juin

Présentation de la filière à Alain MAUNY – Directeur Régional Pôle emploi Nouvelle Aquitaine, Sponsor Bois National

Et Thierry LESCURE – Directeur Territorial Pôle emploi Landes / Lot et Garonne

+ 15 conseillers

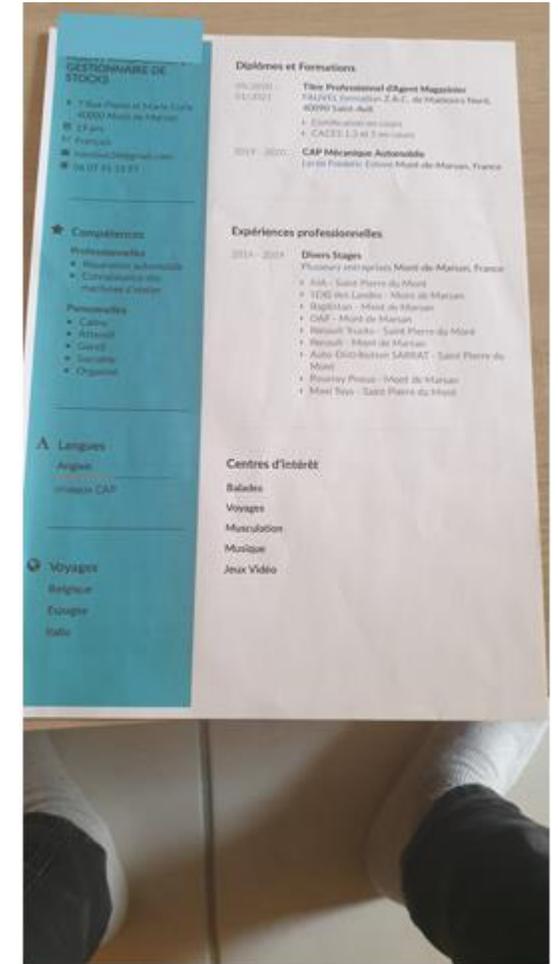
A noter : Nouvelle organisation Pole Emploi : un référent filière par agence

## POLE EMPLOI

- Participation au salon virtuel du recrutement (organisation FIBNA Et P-E) du 20/09 au 04/10, en parallèle de FOREXPO
  - Expérience intéressante, mais bilan mitigé :
    - Bonne participation des entreprises (**28 recruteurs, 116 offres d'emploi** publiées) et Traffic satisfaisant (**8655 visites virtuelles**)
    - Résultats décevants : **61 candidatures** dont 38 refusées
- ➔ Questions : filière pas attractive ? Ou Outil vraiment inapproprié ?

## Mission Locales

- Visites d'usines des conseillers des Landes, avec découverte des métiers et des formations
- Participation au 30<sup>ème</sup> anniversaire de la MILO des Landes : débats autour des relations entreprises / jeunes
- Visites d'usines de groupes de Jeunes, débouchant sur des candidatures spontanées

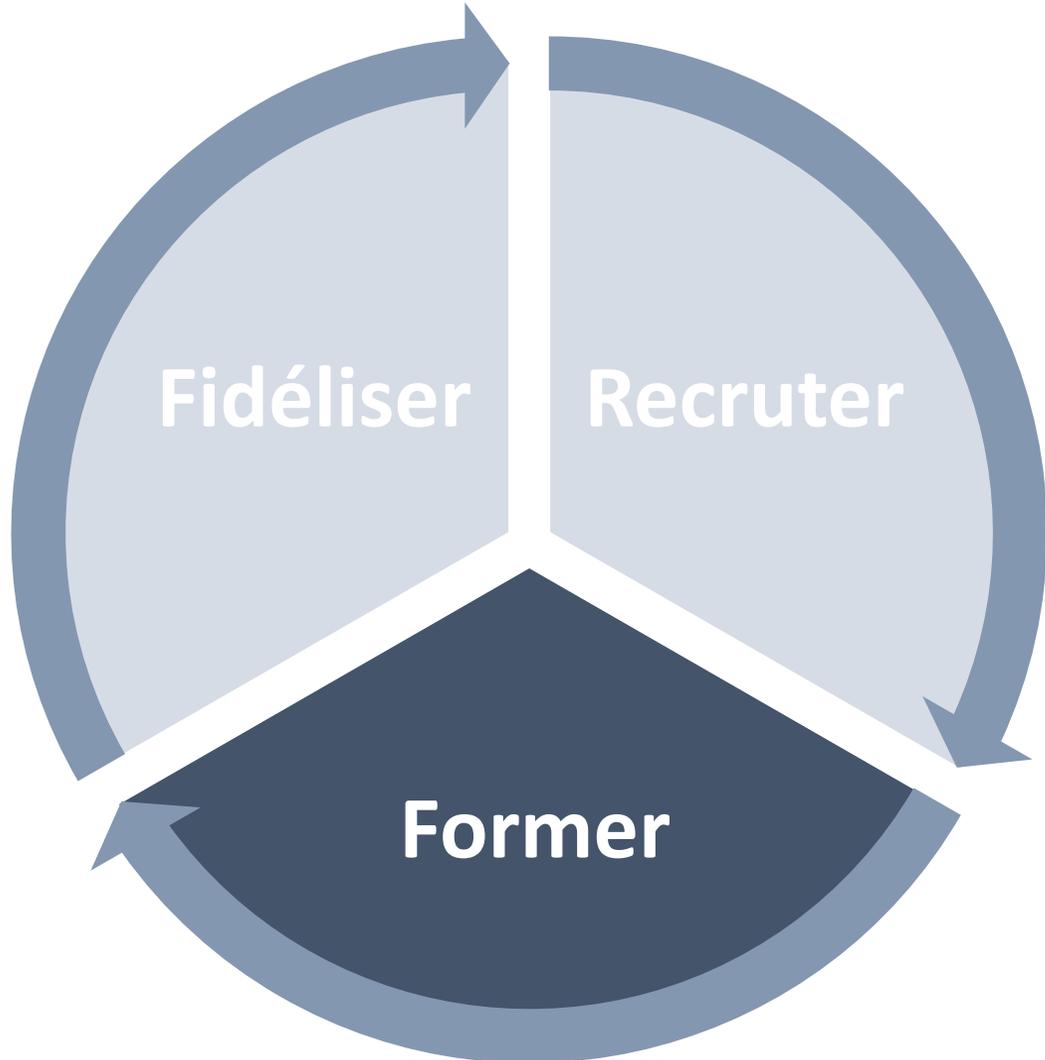


## ESAT

- Visites d'usines de personnes en situation de handicap
- Intégration de deux personnes de **l'ESAT du CONTE** sur le site LESBATS de SAINT PERDON

**➔ Action à renouveler**

## Recruter, Former, Fidéliser : une priorité pour nos entreprises



2<sup>nd</sup> pilier du défi social : **la formation**

### Cibles :

- Jeunes de 15 à 29 ans : apprentissage
- Salariés des entreprises de la filière
- Demandeurs d'emploi / personnes en reconversion professionnelle



**cfaib**

CENTRE  
DE FORMATION  
D'APPRENTIS  
DES INDUSTRIES  
DU BOIS

CFA des Industries du Bois - CFA de Branche – **Depuis 1974**

Changement de localisation en 2019 : situé désormais à **Morcenx-la-Nouvelle**  
Chantier en cours pour les nouveaux locaux et ateliers – livraison juin 2022

Formation professionnelle **continue** et formation en **alternance**

Diplômes historiques :

**CAP** Conducteur et Opérateur de Scierie (**COS**)

**CAP** Mécanicien Conducteur de Scierie, option affûtage (**MCS**)

**BAC Professionnel** Technicien de Scierie (**TS**)

Nouveaux diplômes depuis 2019 :

**BAC Professionnel** Pilote de Ligne de Production (**PLP**)

**BAC Professionnel** Maintenance des Systèmes de Production  
Connectés (**MSPC**)

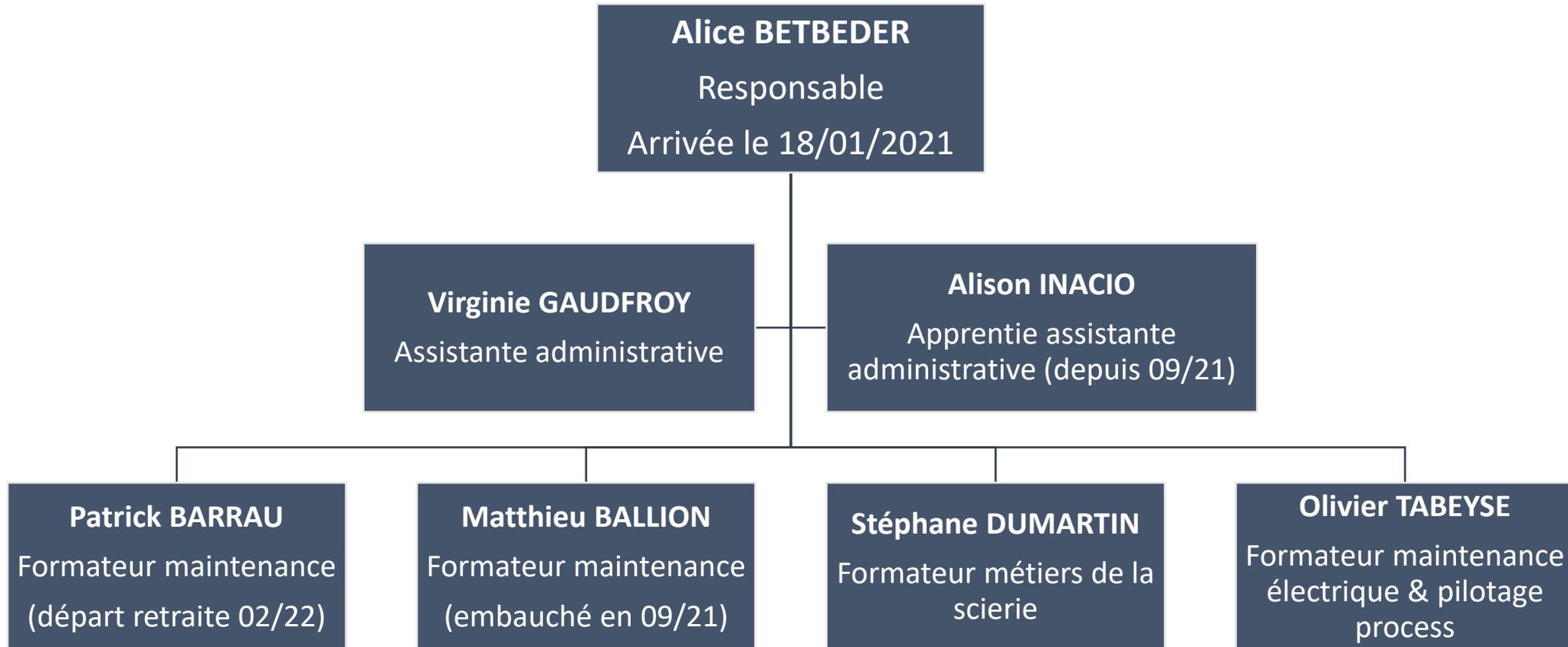




**cfaib**

CENTRE  
DE FORMATION  
D'APPRENTIS  
DES INDUSTRIES  
DU BOIS

## Nouvelle organisation depuis février 2021





**cfaib**

CENTRE  
DE FORMATION  
D'APPRENTIS  
DES INDUSTRIES  
DU BOIS

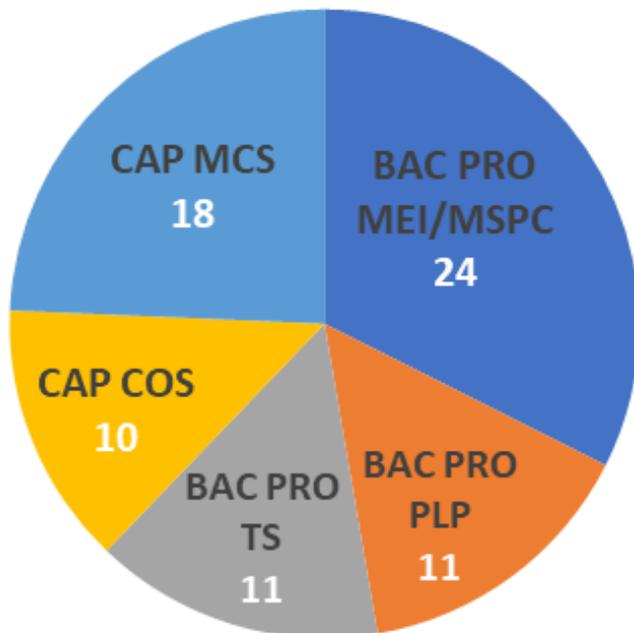
## Des besoins en formation (continue + alternance) en progression au 1<sup>er</sup> semestre 2021

**Exemple: Retour de l'enquête des besoins envoyée en mars 2021**

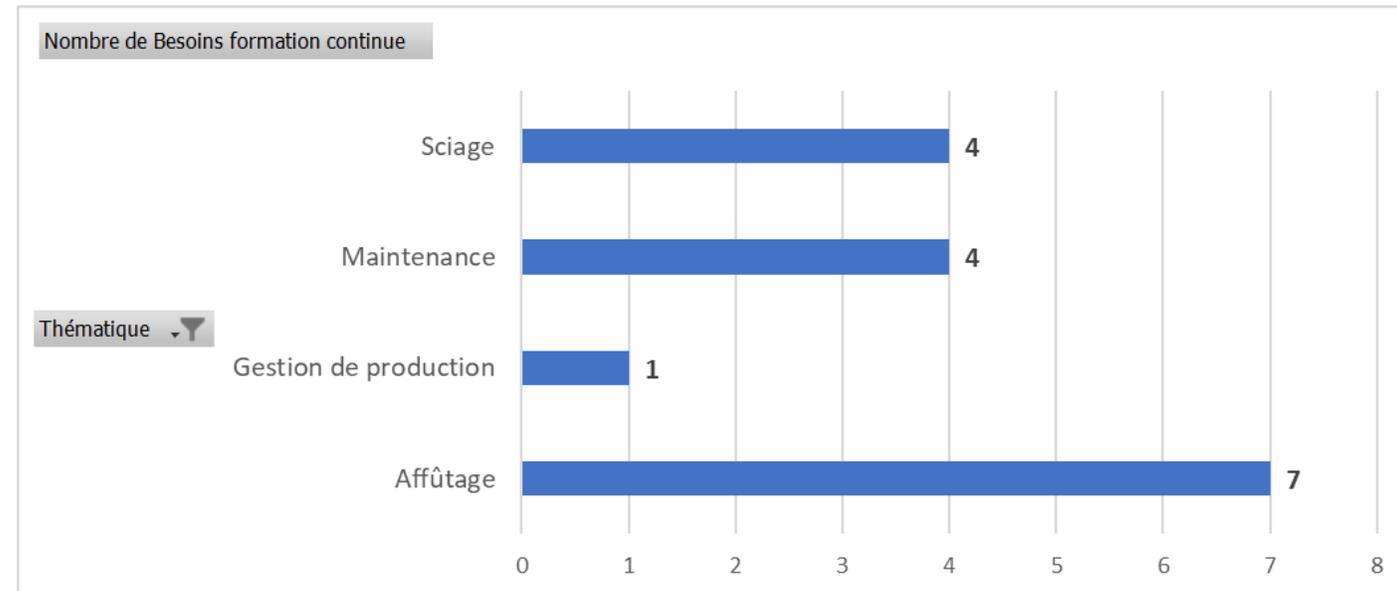
**210 entreprises ciblées** – Région Nouvelle Aquitaine et départements/régions limitrophes + grands groupes en France

**74 demandes d'apprentis (96% dans la Région Nouvelle Aquitaine)**

**10 entreprises intéressées par de la formation continue sur différentes thématiques (non représentatif des besoins actuels)**



- **COS** = Opérateur de scierie
- **MCS** = Affûtage
- **MEI/MSPC** = Maintenance
- **PLP** = pilotage ligne production
- **TS** = Technicien scierie



## La filière industrielle du Bois de Nouvelle-Aquitaine

### RECRUTE !

**40**

Postes à pourvoir  
en apprentissage

Formation pour des jeunes  
de 15 à 29 ans

5 diplômes en alternance



A nos côtés **obtenez** des :

*Compétences multiples, opportunités de carrière  
& de nombreux savoir-faire*

- **Création d'un flyer** répertoriant les offres d'apprentissage reçues courant avril en Nouvelle Aquitaine
- **Diffusion** sur les réseaux sociaux – aux mairies et collectivités locales – associations sportives
- Animation pages des réseaux sociaux **Facebook / LinkedIn**
- **Visites d'usines**, actions mises avec Pôle Emploi, missions locales, entreprises (sollicitez nous !)
- **Réunion collective** avec Pôle Emploi
- **Salon en ligne L'étudiant – Café de l'emploi** Marmande

➔ **14 apprentis à la rentrée scolaire (dont 10 nouveaux contrats)  
+ 2 personnes en reconversion**

Aimez et partagez l'information autour de vous    #FOLLOWUS

Contactez-nous : **CFA des Industries du Bois**  
05.58.83.03.49 / [contact@cfaib.fr](mailto:contact@cfaib.fr)  
24 Rue Henri Barbusse – 40110 MORCENX



**cfaib**

CENTRE  
DE FORMATION  
D'APPRENTIS  
DES INDUSTRIES  
DU BOIS

## Appel aux dons

- Courrier envoyé **fin septembre** suite à décision de l'AG du 15/09/2021
- Envoi à **240 entreprises** de la filière
- Au 22/11/2021 : **37 000€** récoltés – **8 entreprises** donatrices

Entreprise	Montant
EGGER	10 000 €
GROUPE THEBAULT	1 000 €
ETS RIBEYRE	2 500 €
RAYONIER AM	15 000 €
SERIPANNEAUX	500 €
ETS ROCHETTE	5 000 €
LESBATS	2 500 €
ETS DUCLAUX ET FILS	500 €
<b>TOTAL</b>	<b>37 000 €</b>

- **Causes de cet appel aux dons :**

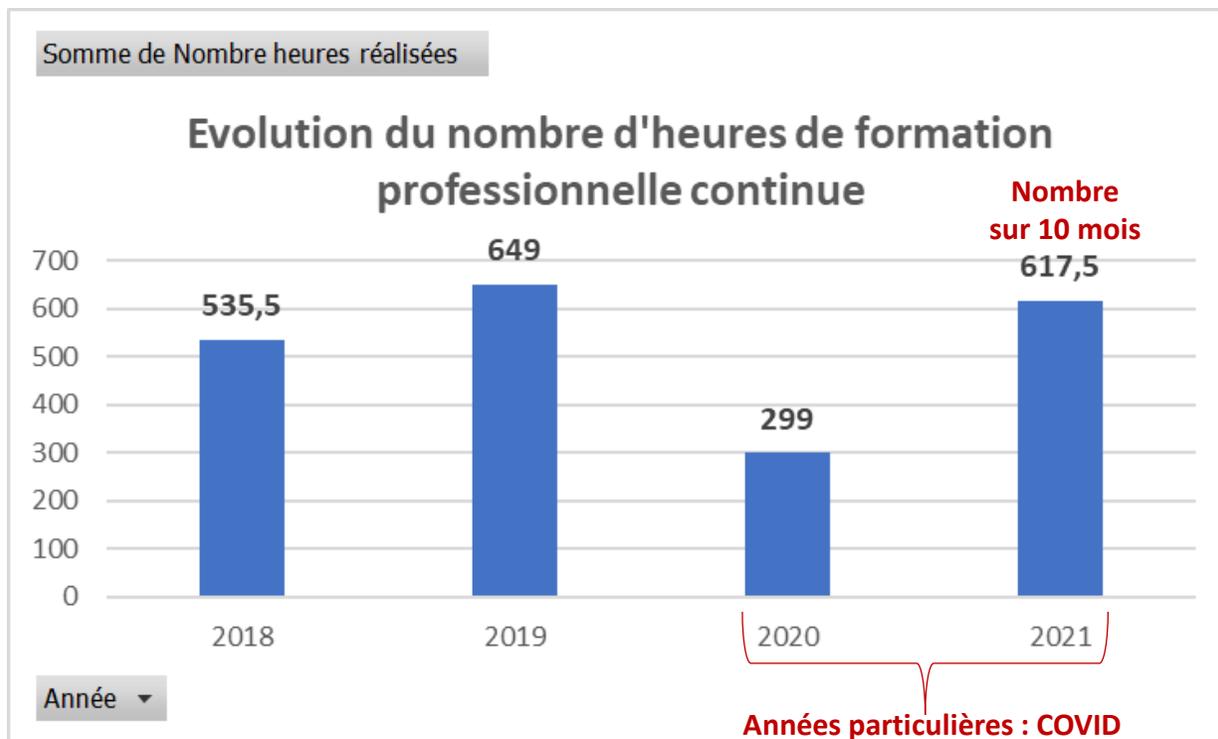
- Changement loi en 2018 « Choisir son avenir professionnel »  
→ Changement attribution taxe apprentissage, perte directe pour le CFAIB
- Déménagement sur Morcenx-la-Nouvelle, ouverture de 2 nouveaux diplômes :  
→ Besoin de nouveaux équipements + modernisation ateliers / changement équipements vieillissants / modernisation simulateur de sciage (version 2.0)
- Méconnaissance des métiers de l'industrie de transformation du bois  
→ Besoin de communiquer massivement pour attraction de jeunes talents



**cfaib**

CENTRE  
DE FORMATION  
D'APPRENTIS  
DES INDUSTRIES  
DU BOIS

## Actions de formation continue



### Domaines d'expertises :

- Affûtage
- Sciage
- Connaissance bois
- Gestion de production
- Maintenance

### Personnel/Outils à disposition :

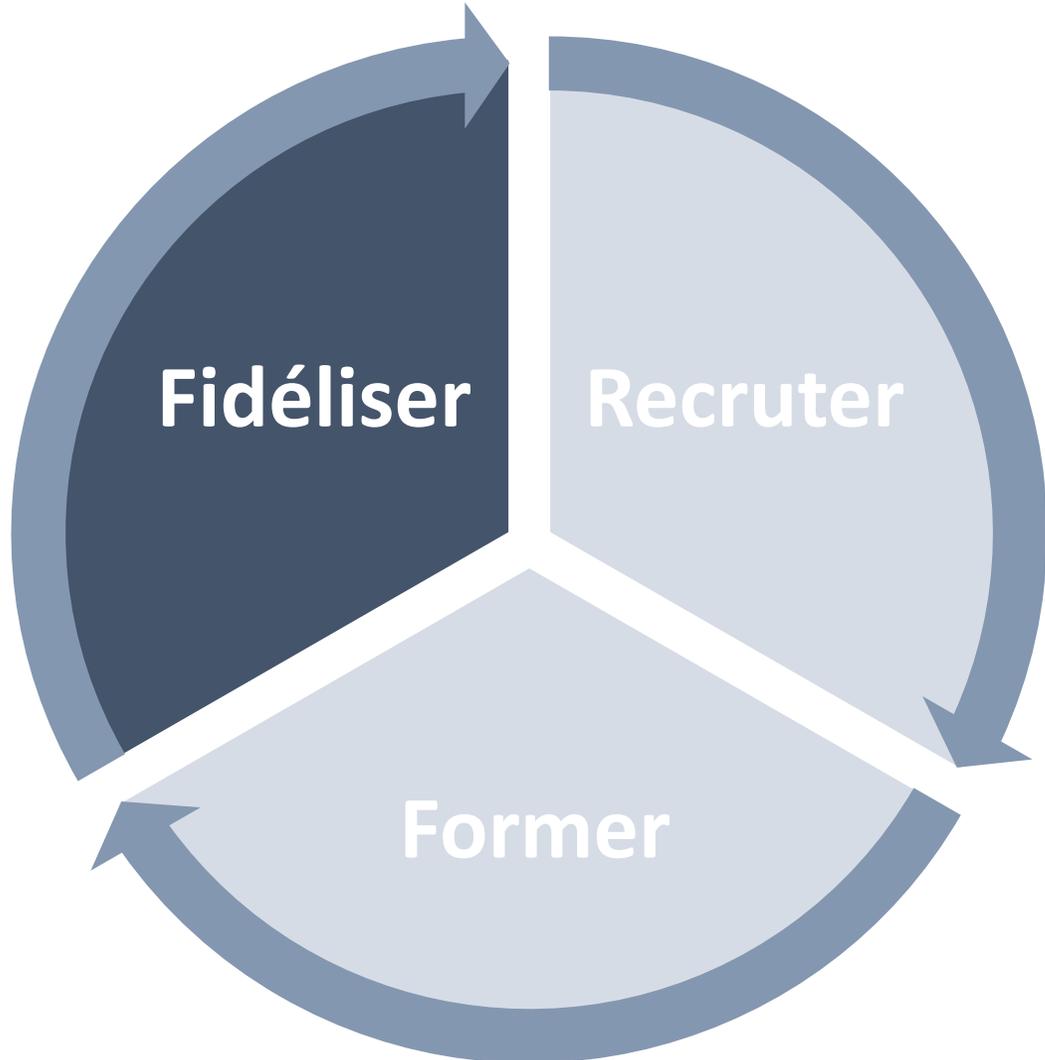
- 2 à 3 Formateurs métiers
- E-learning « J'apprends bois »
- Simulateur sciage
- Ateliers – machines pédagogiques

**Nombreuses sollicitations en cours** des entreprises de la filière pour former sur le **1<sup>er</sup> semestre 2022**

Formation professionnelle continue = **enjeu stratégique** des entreprises : développement des compétences / alternative aux difficultés de recrutement

→ En cours, dispositifs d'aides mis en place par l'Etat : Plan de relance – ADEC BOIS / FNE Formation

## Recruter, Former, Fidéliser : une priorité pour nos entreprises



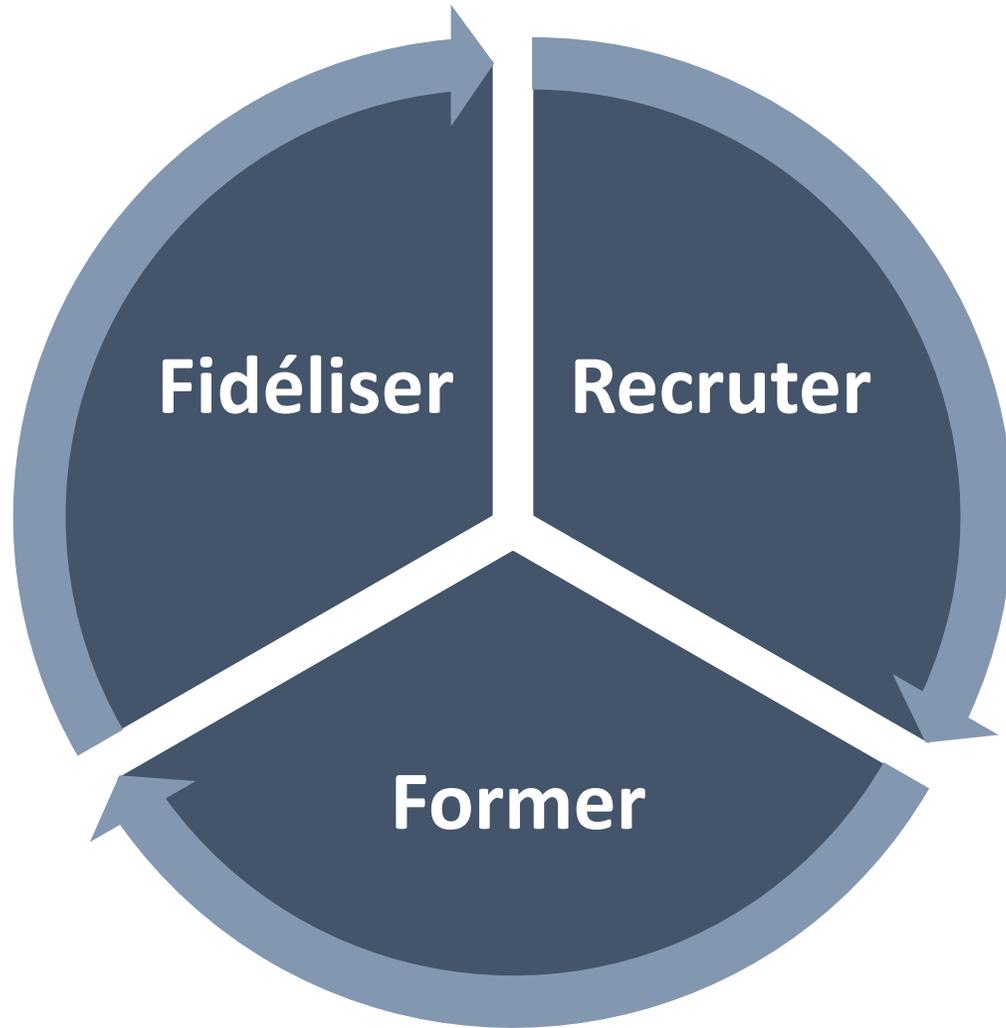
3<sup>ème</sup> pilier du défi social : **la fidélisation**

### Cibles :

- Jeunes de 15 à 29 ans : en apprentissage / embauches à la suite du contrat
- Salariés des entreprises de la filière

Avec l'arrivée des générations Y et Z, Il nous faut repenser

- **L'aménagement des postes** : réduction pénibilité, automatisation, travailler l'ergonomie ...
- **La rémunération** : revalorisation des salaires (notamment apprentis), grilles salariales transparentes , plans de formation et de promotion établis ...
- **L'intégration** : l'ambiance et le lien social, l'équilibre vie privée / vie professionnelle, le lien intergénérationnel = Apprendre à toutes les générations à se comprendre et à **travailler ensemble** ...



Dans le secteur de  
l'exploitation  
forestière

## **L'exploitation forestière: des métiers qui se modernisent**

### **Bûcheronnage et débardage 2.0**

- Ces métiers ont beaucoup évolué ces dernières décennies (mécanisation, apport nouvelles technologies...)
- Des contraintes de plus en plus nombreuses pour s'adapter à son environnement (sécurité, environnement, cohabitation usagers,...)
- Du matériel de plus en plus pointu et performant avec intégration des nouvelles technologies (géolocalisation, data communication,...)
- Besoin personnel de plus en plus formé à toutes ces contraintes et exigences, que ce soient les techniciens de l'encadrement des chantiers ou les opérateurs

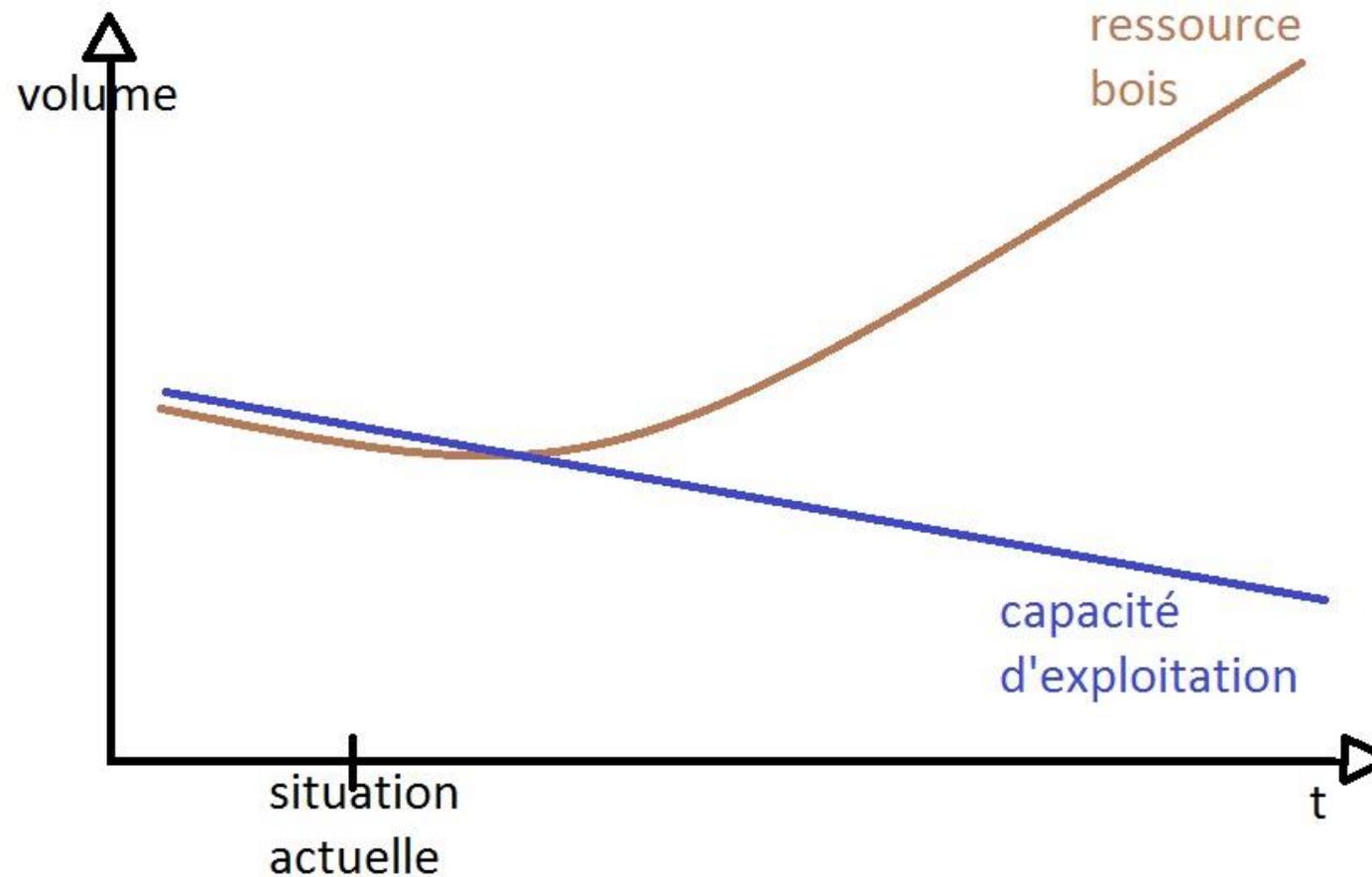
## Evolution des ressources humaines et forestières

- Reboisements post tempêtes 1999 et 2009 arrivent en âge d'être éclaircis: beaucoup de coupes de petits bois à réaliser.
- Que ce soient chez les chauffeurs ou les chefs d'entreprise ETF, on constate qu'une bonne partie de cette population approche de la retraite: on peut s'attendre à un fort besoin de renouvellement chez les ETF et les exploitants forestiers.
- Rappel du contexte à venir: plus de petits bois à récolter > plus de machines > plus de conducteurs d'engins forestiers

**Vers la double peine?** après une période de tension sur la ressource forestière, nous allons vers une période de tension sur la ressource humaine et le manque de main d'œuvre pourrait empêcher de récolter la ressource forestière abondante à moyen terme et permettre les éclaircies nécessaires à la sylviculture du Pin Maritime.

## Schématisation des tendances (risques)

des ressources forestières et des capacités d'exploitation forestière



## RECRUTER, FORMER et FIDELISER

- Il s'agit d'un enjeu de filière: des rapprochements avec les ETF (Syndicat ETF NA) et AFB pour cibler et mettre en place des actions de recrutements et de formation. L'expertise des ETF en la matière est précieuse.
- En discussion avec les acteurs de la FIBNA , les ETF et AFB: un projet de formation d'envergure à monter pour former 40 conducteurs d'engins forestiers à court terme.
- Travail de réflexion commune pour adapter au mieux les formations aux besoins et créer des ponts faciles à franchir entre école et entreprise.
- Communiquer sur ces métiers qui sont de plus en plus « salis » par les campagnes de dénigrement de notre filière.

## ACTIONS FIBNA RH 2021

### Animation du groupe social : 40 personnes (+ 8 membres en 2021)

- 1 réunion sociale et 1 réunion formation (15 Ent. FIBNA)
- 30 news sociales
- Accompagnement individualisé des entreprises sur des problématiques diverses

### Accompagnement de l'emploi , formation , compétences

- Aide aux entreprises pour concrétisation des dossiers formation
- Promotion des dispositifs auprès des entreprises
  - ADEC forêt bois
  - PRODIAT
  - AFEST
  - FNE formation



**ZOOM sur les contrats PRODIAT**  
91 contras PRODIAT conclus en 2021 en NA  
46 dans des entreprises FIBNA

### Gestion du dialogues social

- Conventions collectives régionales
- Participations aux instances paritaires nationales



### ZOOM sur l'ADEC forêt bois

Cofinancement Etat /Région ( 200 000€+ contribution volontaire entreprise ( 330 000 €)

- 70% du budget global consommé (75% pour entreprises FIBNA)
- 27 entreprises accompagnées dont 1/3 entreprises FIBNA
- ½ budget consommé par entreprises FIBNA
- 8335 H de formation / 75 % pour des entreprises FIBNA

## ACTIONS FIBNA RH 2021

### Accompagnement de l'emploi , formation , compétences

- Mise en place de **POEC** ( préparation Opérationnel à l'Emploi Collective)
  - Commercialisation des produits Bois ( dec 2020 – février 2021) 12 participants (400 H)
  - Opérateur de transformation du bois (1<sup>er</sup> trimestre 2021) – Entreprise ADAM – 8 personnes formées (206 H)
  - Mécanicien Affûteur (report sur 2022 faute de candidats)
- Participation à l'étude «**Dynamiques emploi et compétences de la filière bois- production de panneaux en bois en Nouvelle-Aquitaine** menée par L'AFPA dans le prolongement de l'étude sciage menée en 2019/2020
- **Une collaboration étroite avec Nos CFAS historiques** , le Centre de Bazas pour les formations en exploitations forestières et le CFA des Industrie du bois pour les formations liées à la transformation du bois

## Promotion des métiers , recrutement ( actions principales )

- **Salon Forexpo : Animation de l'espace Emploi** dans l'espace du Conseil Régional NA
- **1<sup>er</sup> salon virtuel du recrutement: une grande mobilisation des entreprises**
- **Partenariat solide avec Pôle emploi**
- **Collaboration active** avec les nouveaux interlocuteurs **AKTO**
- **1<sup>ère</sup> Université Ecole Entreprise** an partenariat avec le Campus des métiers forêt Bois NA
- **Diverses actions avec le Campus des métiers et des qualification forêt-Bois et FIBOIS NA**  
conception outils de **communication** « forêt Bois Nouvelle Aquitaine » et communication sur les réseaux sociaux
  - **AKTIV Job** organisé par AKTO et Cap métiers
  - **Événement digital métiers** avec Cap métiers

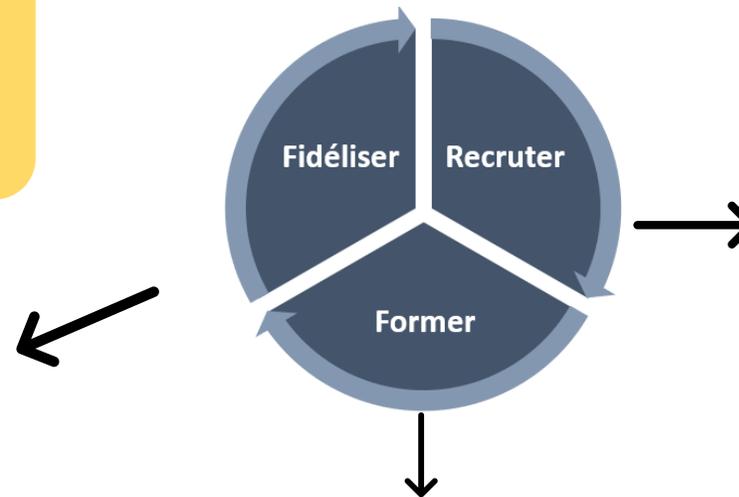
## ACTIONS FIBNA RH 2022

En complément des actions « classiques » (conventions collectives, soutien aux entreprises)

La priorité 2022 : Répondre au déficit  
« Trouver la main d'œuvre à même de  
mobiliser le bois et de fabriquer les  
produits »

Proposer des outils

- Intervention sur la génération Z et la collaboration intergénérationnelle
- Et/ou intervention « comment développer sa marque employeur »



- Promotion de nos métiers avec comme action phare : le FESTIVAL DES METIERS DU BOIS ( Morcenx du 10 au 12 Mars 2022)
- Développer de nouveaux partenariats pour élargir le vivier de candidats ( réseau Eva , Prisme emploi, Association de femmes ...)
- Communiquer et faire parler de nous

- Accompagner les entreprises pour saisir les opportunités pour la montée en compétences de leurs salariés
- Accompagner les entreprises et les CFAS pour trouver des jeunes
- Travailler sur un projet interprofessionnel de formation de 40 conducteurs d'engins forestiers ( qui, comment, contenu, financement ...)

Préparer  
l'avenir

Un grand merci pour votre attention